



TO COUNT ON
Accountants & Belastingadviseurs

Nieuwsbrief juli 2009

Loon doorbetalen?

Voorbeeld:

Bij een modezaak werkt een fulltime medewerkster. Zij gaat vanaf heden 20 uur per week voor de modezaak werken. Daarnaast gaat ze parttime als kapster aan de slag. Als zij door het werk in de kapsalon klachten krijgt waardoor ze zich ook bij de modezaak ziek meldt, moet de modezaak dan ook het loon doorbetalen? Of mag de modezaak in het contract opnemen dat het loon niet wordt doorbetaald als de ziekte door het andere werk komt?

In een arbeidsovereenkomst legt u de meest gangbare afspraken met uw medewerkers vast. Daarin mag u in principe opnemen wat u wenst. De rechter zal in het geval van een conflict deze inhoud echter wel toetsen aan de geldende regelgeving en jurisprudentie. In dit geval zal de rechter beslissen dat het loon doorbetaald moet worden.

Overigens geldt bij arbeidsongeschiktheid door toedoen van derden het zogenaamde regresrecht. Als een werknemer ziek wordt en niet kan komen werken door toedoen van een derde, kunt u die derde aansprakelijk stellen voor de kosten die u daarvoor moet maken. Dat is dus ook aan de orde als een werknemer door zijn of haar andere werk arbeidsongeschikt wordt. Sinds vorig jaar kunnen ook re-integratiekosten verhaald worden op de schuldige partij. Daarbij kunt u denken aan de hulpmiddelen en begeleiding die nodig is om de werknemer weer aan het werk te helpen.

Let dus op wanneer u medewerkers parttime in dienst heeft die ook ergens anders werkzaam zijn.

Deeltijd ontslag

Als u door de economische malaise minder opdrachten of klanten krijgt, zult u werknemers over hebben. Natuurlijk is het niet aantrekkelijk om ervaren, gekwalificeerde en loyale werknemers op straat te zetten. Het kan interessant zijn om ontslag te spreiden over de werknemers, zodat alle banen deels behouden blijven en de bij de werknemers aanwezige kennis en vaardigheden niet verloren gaan.

Deeltijd WW was een regeling waarmee u als werkgever deze mogelijkheid werd geboden. Echter is de deeltijd WW voorlopig opgeschort. De regeling komt in alle waarschijnlijkheid in afgeslankte vorm terug.

Wilt u toch over een groot gedeelte van uw personeel het ontslag spreiden dan kan deeltijd ontslag een oplossing zijn. Als werkgever kunt u ervoor kiezen om alle werknemers een dag in de week minder te laten werken. Bij een fulltime dienstverband levert u dat een besparing op de salariskosten van 20% op. Bij deeltijdontslag wordt een werknemer volledig ontslagen en vervolgens voor het gewenste gedeelte weer aangenomen. Voor het nieuwe dienstverband zal een nieuwe arbeidsovereenkomst moeten worden opgesteld.

Nieuwsbrief juli 2009



TO COUNT ON
Accountants & Belastingadviseurs

Bewaren?

Let op!

Om werknemers recht te laten houden op een WW uitkering moet u zich wel houden aan de regels voor ontslag. De nieuwe arbeidsovereenkomst telt mee in de keten van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd. Dit houdt bijvoorbeeld in dat de nieuwe arbeidsovereenkomst de vierde overeenkomst in een keten is en dus gezien moet worden als een overeenkomst voor onbepaalde tijd. Het kan zijn dat in de keten de arbeidsovereenkomsten meer dan 3 jaar bedragen en dus ook gezien moeten worden als onbepaalde tijd.

Vaak krijgen wij vragen hoe lang de administratie bewaard moet worden. De belastingdienst heeft op dit punt diverse richtlijnen gegeven.

De administratie dient minimaal zeven jaar bewaard te worden. Denk hierbij aan de salarisadministratie, het grootboek, de debiteuren-, crediteuren- en voorraadadministratie. Alle gegevens met betrekking tot onroerende zaken, indien in eigendom, moeten tien jaar bewaard blijven.

Met de belastingdienst kunnen afspraken gemaakt worden hoe de administratie bewaard wordt. Onder voorwaarde is mogelijk dat een deel van de administratie alleen elektronisch bewaard blijft.

Uiteraard zorgen wij ervoor dat ook uw dossier zeven jaar bewaard wordt zodat dit voldoet aan de voorschriften.

Let op de voorbelasting!

Voorbelasting mag onder voorwaarden verrekend worden met de af te dragen omzetbelasting. Allereerst moet het voldoen aan de factuurvereisten. U mag alleen de voorbelasting verrekenen als u een factuur heeft ontvangen waarop uw naam en adresgegevens staan en (onder andere) ook die van de leverancier.

De voorbelasting op benzinebonnen mag onder voorwaarde wel verrekend worden. De afschrijving van de benzinebon moet van de zakelijke rekening plaatsvinden zodat deze goed herkenbaar is.

De voorbelasting moet verrekend worden in het tijdvak waarin de kosten worden gemaakt. Worden deze later verrekend dan heeft de belastingdienst het recht om de voorbelasting te weigeren!

Van dit recht wordt door de inspecteur gebruik gemaakt, recentelijk is in een procedure de inspecteur in het gelijk gesteld.

Minimumloon

Met ingang van 1 juli is het minimumloon aangepast. De minimumloon bedragen zijn met 1,26% verhoogd. Kijk voor de actuele bedragen op onze website: www.tocounton.nl.